

Hà Nội, ngày tháng năm 2026

Dự thảo

TỜ TRÌNH

V/v xây dựng và ban hành Thông tư phân cấp thực hiện một số nội dung quản lý công chức, viên chức cho các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ Xây dựng

Kính gửi: Bộ trưởng Trần Hồng Minh

Thực hiện Quyết định số 126/QĐ-BXD ngày 29/01/2026 của Bộ trưởng Bộ Xây dựng ban hành Chương trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật năm 2026 của Bộ Xây dựng, trong đó có “*Thông tư phân cấp thẩm quyền cho cơ quan sử dụng công chức thuộc phạm vi quản lý thực hiện các nội dung theo quy định liên quan đến: tuyển dụng, thay đổi vị trí công tác, thăng hạng, thực hiện chế độ tiền lương, giải quyết chế độ, chính sách*”, Vụ Tổ chức cán bộ được giao chủ trì là cơ quan soạn thảo, chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị xây dựng Thông tư. Vụ Tổ chức cán bộ xin báo cáo như sau:

1. Sự cần thiết ban hành Thông tư

a) Cơ sở pháp lý

- Căn cứ Luật Tổ chức Chính phủ ngày 18/02/2025;
- Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 24/6/2025;
- Căn cứ Luật Viên chức ngày 10/12/2025;
- Căn cứ Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;
- Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ);
- Căn cứ Nghị định số 33/2025/NĐ-CP ngày 25/02/2025 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Xây dựng.

Theo các quy định trên, các Bộ ngành được phân cấp, ủy quyền thực hiện các nội dung quản lý cán bộ, công chức, viên chức, trừ những nội dung thuộc thẩm quyền của cơ quan sử dụng công chức theo quy định của pháp luật.

b) Cơ sở thực tiễn

Bộ Xây dựng được thành lập trên cơ sở hợp nhất Bộ Giao thông vận tải và Bộ Xây dựng. Đến nay, Bộ Xây dựng có 21 cơ quan hành chính (có 11 Cục trực

thuộc có con dấu riêng); 36 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Bộ và 03 tổ chức liên ngành. Hiện nay, Bộ Xây dựng đang được giao 2.035 biên chế công chức, quản lý 11.893 số lượng người làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập, trong khi số lượng biên chế công chức được giao làm công tác tham mưu của Vụ Tổ chức cán bộ còn hạn chế, do đó, để thực hiện kịp thời một số nội dung trong công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức thì việc phân cấp thẩm quyền thực hiện một số nội dung quản lý cán bộ, công chức, viên chức cho các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ là cần thiết.

Theo khoản 1 Điều 8 Luật Tổ chức Chính phủ năm 2025, việc phân cấp phải được quy định trong văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan, người có thẩm quyền phân cấp, vì vậy, việc xây dựng ban hành Thông tư phân cấp thẩm quyền thực hiện một số nội dung quản lý công chức, viên chức cho các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ Xây dựng là cần thiết.

2. Mục đích

Việc xây dựng dự thảo Thông tư để phân cấp thực hiện một số nội dung quản lý công chức, viên chức của Bộ Xây dựng cho các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ Xây dựng, trừ những nội dung thuộc thẩm quyền của Bộ theo quy định của pháp luật .

3. Quá trình soạn thảo Thông tư

Ngày 29/01/2026, Bộ trưởng Bộ Xây dựng ban hành Quyết định số 126/QĐ-BXD Chương trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật năm 2026 của Bộ Xây dựng, trong đó có “*Thông tư phân cấp thẩm quyền cho cơ quan sử dụng công chức thuộc phạm vi quản lý thực hiện các nội dung theo quy định liên quan đến: tuyển dụng, thay đổi vị trí công tác, thăng hạng, thực hiện chế độ tiền lương, giải quyết chế độ, chính sách*”; Vụ Tổ chức cán bộ được giao chủ trì là cơ quan soạn thảo, chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị xây dựng Thông tư.

Ngày 26/3/2026, Bộ trưởng Bộ Xây dựng đã ban hành Quyết định số 406/QĐ-BXD về việc thành lập Tổ soạn thảo Thông tư.

Tổ soạn thảo Thông tư đã làm việc, thực hiện trách nhiệm, quyền hạn theo quy định tại điểm a khoản 2 Điều 39 Nghị định số 78/2025/NĐ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

Ngày 27/3/2026, Vụ Tổ chức đã xây dựng hồ sơ dự thảo thông tư, bao gồm: dự thảo tờ trình; dự thảo thông tư; bản thuyết minh nội dung dự thảo thông tư; bản đánh giá thủ tục hành chính, việc phân cấp, thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được phân cấp; báo cáo tổng kết việc thi hành pháp luật hoặc đánh giá thực trạng quan hệ xã hội liên quan đến dự thảo văn bản đối với trường hợp ban hành văn bản quy định tại khoản 2 Điều 18 của Luật.

Ngày thực hiện truyền thông chính sách theo quy định tại Điều 3 Nghị định số 78/2015/NĐ-CP và Điều 8 của Quy chế soạn thảo, ban hành và tổ chức thi hành văn bản quy phạm pháp luật thuộc phạm vi chức năng quản lý nhà nước của Bộ Xây dựng ban hành kèm theo Quyết định số 706/QĐ-BXD ngày 28/5/2025 của Bộ trưởng Bộ Xây dựng.

Ngày đăng tải hồ sơ dự thảo thông tư trên Cổng Thông tin điện tử của Bộ Xây dựng, Cổng Thông tin điện tử của Bộ Xây dựng;

Ngày ,.....lấy ý kiến đối tượng chịu sự tác động trực tiếp của thông tư và cơ quan, tổ chức có liên quan.

Ngày,,,,,,,,,nghiên cứu, tiếp thu, giải trình các ý kiến góp ý.

Ngày..... đăng tải bản tổng hợp, tiếp thu, giải trình ý kiến góp ý trên Cổng thông tin điện tử của Bộ Xây dựng

Ngày.....gửi Vụ Pháp chế thẩm định.

Ngày ...báo cáo thẩm định.

Ngày...báo cáo tiếp thu, giải trình ý kiến thẩm định.

Ngày...báo cáo, xin ý kiến Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ Xây dựng đối với dự thảo Thông tư.

Ngày.....trình báo cáo Bộ trưởng về dự thảo Thông tư.

IV. Bố cục và nội dung cơ bản của dự thảo Thông tư

1. Tên gọi của Thông tư:

Thông tư phân cấp thực hiện một số nội dung quản lý công chức, viên chức cho các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ Xây dựng

2. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

Thông tư này quy định phân cấp thực hiện một số nội dung quản lý công chức, viên chức cho các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ Xây dựng.

3. Bố cục của dự thảo Thông tư

Dự thảo Thông tư gồm 03 Chương và 09 điều, gồm:

Chương I. Quy định chung

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

Điều 2. Nguyên tắc phân cấp

Chương II. Nội dung phân cấp

Điều 3. Thẩm quyền tuyển dụng

Điều 4. Thẩm quyền thực hiện thay đổi vị trí việc làm và xếp ngạch công chức tương ứng với vị trí việc làm

Điều 5. Thẩm quyền xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức

Điều 6. Thẩm quyền xét chuyển chức danh nghề nghiệp

Điều 7. Thẩm quyền thực hiện chế độ tiền lương

Chương III. Điều khoản thi hành

Điều 8. Điều khoản chuyển tiếp

Điều 9. Hiệu lực thi hành

4. Nội dung cơ bản

a) Nguyên tắc phân cấp

Bảo đảm phù hợp với quy định của Hiến pháp, phù hợp với các nguyên tắc, quy định về phân cấp của Luật Tổ chức Chính phủ năm 2025; tuân thủ đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về tuyển dụng, quản lý, sử dụng công chức, viên chức. Việc phân cấp bảo đảm theo các nguyên tắc quy định tại khoản 7 Điều 6 Luật Tổ chức Chính phủ

b) Nội dung phân cấp: (1) Phân cấp tuyển dụng; (2) Phân cấp thực hiện thay đổi vị trí việc làm và xếp ngạch công chức theo vị trí việc làm; (3) Phân cấp về xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; (4) Phân cấp xét chuyển chức danh nghề nghiệp (5) Phân cấp thẩm quyền thực hiện chế độ tiền lương.

V. Dự kiến nguồn lực, điều kiện bảo đảm cho việc thi hành văn bản và thời gian trình ban hành Thông tư

1. Dự kiến nguồn lực

Dự kiến khi Thông tư có hiệu lực thi hành không phát sinh tổ chức hành chính mới.

2. Thời gian, tiến độ và trình tự thủ tục ban hành Thông tư

Dự kiến trình ban hành: tháng 6/2026.

VI. Đề xuất của Vụ Tổ chức cán bộ

Dự thảo Thông tư phân cấp thẩm quyền thực hiện một số nội dung quản lý công chức, viên chức cho các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ Xây dựng đã thực hiện đầy đủ trình tự, thủ tục xây dựng, ban hành Thông tư của Bộ trưởng theo quy định của pháp luật. Vụ Tổ chức cán bộ kính trình Bộ trưởng xem xét, quyết định ký ban hành Thông tư.

Hồ sơ dự thảo Thông tư trình kèm theo, gồm:

- Dự thảo Thông tư đã chỉnh lý sau khi tiếp thu, giải trình;
 - Bản thuyết minh nội dung dự thảo thông tư
 - Báo cáo thẩm định; báo cáo giải trình, tiếp thu ý kiến thẩm định của Vụ Pháp chế;
 - Bản tổng hợp, giải trình, tiếp thu ý kiến của cơ quan, tổ chức và bản chụp ý kiến góp ý;
 - Báo cáo đánh giá tác động;
- Vụ Tổ chức cán bộ kính trình./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu TCCB (Hg)

VỤ TRƯỞNG